

**Показатели эффективности деятельности работников
ГБОУ НПО ТО «Профессиональный лицей № 25 им. Н. Демидова»**

Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности «Заместитель директора по УПР, УР»						
№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
1	За интенсивность и высокие показатели работы.	Обеспечение работы лица в режиме развития.	Разработка и реализация стратегического плана развития, образовательных программ .	Инициатива и личный вклад в реализацию творческих идей по развитию лица.	До 30 % в зависимости от сложности, объема, практической значимости выполненной работы.	В течение года
		Результативность управленческой деятельности.	Исполнение контрольно-инспекционной деятельности в соответствии с установленными требованиями.	Наличие документации по контролю, результативность инспекционно-контрольной деятельности.	До 30 %	В течение года
		Развитие системы оценки качества образования.	Организация работы по проведению мониторинговых исследований.	Наличие мониторинговых данных по различным направлениям деятельности лица, действенность системы мониторинга, результативность работы по устранению проблем и противоречий.	До 30 % в зависимости от объема и результативности проводимой работы	В течение года

		Организация внеклассной работы	Участие в подготовке и проведении олимпиад профмастерства и предметных недель.	Количество проведенных мероприятий.	До 30 % за каждое мероприятие.	В течение месяца
		Обеспечение документооборота.	Подготовка пакета документов к ЕГЭ.	Своевременность и качество выполненной работы.	До 30 %	В течение месяца
			Самостоятельная компьютерная обработка документов.		До 30 %	В течение года
2	За качество выполняемых работ.	Конкурентоспособнос ть учреждения на рынке образовательных услуг.	Высокие показатели работы лица в сравнении с показателями учреждений НПО области.	Достижения и преимущества во внешней среде.	В зависимости от показателей.	В течение года
		Качество учебных планов и программ.	Соответствие учебных планов и программ требованиям федеральных государственных образовательных стандартов НПО.	Отсутствие замечаний вышестоящей организации.	До 10 %	В течение года
		Обеспечение качества профессиональной подготовки.	Соответствие уровня подготовки выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов НПО.	Высокие результаты профессиональной подготовки по результатам государственной (итоговой) аттестации.	0,5 % за каждого выпускника с повышенным разрядом, 1% за каждого выпускника получившего диплом с отличием.	В течение года

		Обеспечение качества профессиональной подготовки.	Востребованность выпускников.	Высокие показатели трудоустройства выпускников.	0,5 % за 1 трудоустроенного выпускника	В течение месяца
		Успешность учебно-воспитательного процесса.	Повышение уровня подготовки по общеобразовательным дисциплинам.	Положительная динамика обучающихся получивших оценки «отлично», «хорошо» на промежуточной аттестации и ЕГЭ .	До 30 % в зависимости от показателей.	В течение года.
		Обеспечение документооборота.	Своевременное и качественное оформление и предоставление отчетной документации.	Отсутствие замечаний вышестоящих организаций.	До 30%	В течение месяца.

**Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности
«Заместитель директора по ВР»**

№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
	За интенсивность и высокие показатели работы.	Реализация программы «Здоровье».	Проведение мероприятий по охране и укреплению здоровья, вовлечение обучающихся в занятия физической культурой и спортом.	Количество проведенных мероприятий	До 20 %	В течение месяца
		Реализация программы «Развитие и гармонизация личности».	Деятельность органов ученического самоуправления.	Положительная динамика развития системы ученического самоуправления,	До 20 %	В течение года

				степень вовлеченности обучающихся в деятельность ДО, достижения обучающихся в деятельности ДО		
		Работа с родителями.	Организация работы органов общественно-государственного управления лицеем.	Участие родителей в организации жизнедеятельности лица, отсутствие конфликтных ситуаций, взаимных претензий и жалоб со стороны участников образовательного процесса.	До 30 %	В течение года.
		Профориентационная работа.	Проведение родительских собраний в школах, дни открытых дверей, проведение мероприятий по популяризации рабочих профессий.	Выполнение плана набора.	До 30 %	В течение года
		Работа с обучающимися – сиротами.	Оформление документации, организация летнего отдыха, контроль за своевременностью социальных выплат.	В зависимости от объема выполненной работы.	До 40 %	В течение года.

		Эстетическое воспитание.	Проведение торжественных вечеров, конкурсов, олимпиад и других культурно-воспитательных мероприятий.	Количество проведенных мероприятий.	До 20% за каждое мероприятие	В течение месяца
2	За качество выполняемых работ.	Участие обучающихся в региональных и всероссийских конкурсах творчества молодежи.	Достижения на региональных и всероссийских конкурсах.	Высокие результаты по итогам конкурса.	В зависимости от уровня мероприятий 1 место до 20 % 2 место до 10 % 3 место до 5 %	В течение месяца
		Правовое воспитание.	Организация работы комиссии по предупреждению и профилактике правонарушений несовершеннолетних.	Отсутствие правонарушений со стороны обучающихся.	До 30 %	В течение месяца.

Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности

«Заместитель директора по АХЧ»

№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
1	За интенсивность и высокие показатели работы.	Обеспечение благоприятных и безопасных условий труда в учреждении	Проведение мероприятий по выполнению требований органов пожарного надзора и СЭС.	Отсутствие представлений из органов пожарного надзора и СЭС.	До 50 %	В течение года

		Напряженность и сложность управленческой деятельности.	Своевременное и оперативное устранение аварийных ситуаций .	В зависимости от сложности сложившейся ситуации.	До 50%	В течение месяца
		Обеспечение сохранности имущества лица.	Своевременный контроль за состоянием помещений лица, использованием оборудования.	Отсутствие случаев умышленной порчи и халатного отношения к имуществу лица.	До 30 %	В течение года.
		Обеспечение документооборота.	Подготовка договоров, смет.	В зависимости от количества подготовленных документов.	До 10 %	В течение месяца.
2	За качество выполняемых работ.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий деятельности лица.	Качественная и своевременная подготовка к отопительному сезону.	Своевременное проведение подготовительных работ по предупреждению аварийных ситуаций.	До 30%	На период отопительного сезона
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий деятельности лица.	Качественная и своевременная подготовка лица к новому учебному году.	В зависимости от объема выполненной работы и заключения комиссии по приемке лица к новому учебному году.	До 30 %	В течение года

Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности.
«Главный бухгалтер»

№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
1	За интенсивность и высокие показатели работы.	Подготовка финансово-экономической	Своевременное заключение договоров,	Количество заключенных договоров, соблюдение	До 40 %	В течение месяца.

		документации.	контрактов.	сроков.		
		Эффективность финансовой деятельности лица.	Развитие фонда экономии заработной платы.	В зависимости от показателя экономии фонда заработной платы.	До 40 %	В течение года.
		Эффективность финансовой деятельности лица.	Активное участие в пополнение внебюджетного фонда.	В зависимости от суммы внебюджетных средств поступивших на счет лица.	До 30 %	В течение месяца.
		Эффективность финансовой деятельности лица.	Рациональное использование бюджетных средств.	Отсутствие замечаний	До 40 %	В течение года.
		Подготовка финансово-экономической документации.	Своевременные начисление и выплата стипендии обучающимся и заработной платы работникам лица.	Соблюдение установленных сроков.	До 30 %	В течение месяца.
			Самостоятельная компьютерная обработка документов.		До 30 %	В течение года.
2	За качество выполняемых работ.	Подготовка финансово-экономической документации.	Своевременное и качественное оформление и представление финансовой отчетной документации	Отсутствие замечаний	До 40 %	В течение месяца.

Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности.**«Бухгалтер, экономист»**

№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
1	За интенсивность и высокие показатели работы	Подготовка финансово-экономической документации.	Участие в подготовке договоров, контрактов.	Количество заключенных договоров, соблюдение сроков.	До 25 %	В течение месяца.
		Эффективность финансовой деятельности лица.	Развитие фонда экономии заработной платы.	В зависимости от показателя экономии фонда заработной платы.	До 25 %	В течение года.
		Эффективность финансовой деятельности лица.	Активное участие в пополнение внебюджетного фонда.	В зависимости от суммы внебюджетных средств поступивших на счет лица.	До 25 %	В течение года.
		Подготовка финансово-экономической документации.	Своевременные начисление и выплата стипендии обучающимся и заработной платы работникам лица.	Соблюдение установленных сроков	До 25 %	В течение месяца.
		Подготовка расчетной документации.	Своевременное произведение расчетов по счетам.	Соблюдение установленных сроков.	До 25 %	В течение месяца.
			Самостоятельна компьютерная обработка документов.		До 25 %	В течении года.

		Работа с персонифицированными данными.	Подготовка данных для оформления банковских карт.	Своевременное и качественное оформление документов.	До 25 %	В течение года.
2	За качество выполняемых работ.	Подготовка финансово-экономической документации.	Своевременное и качественное оформление и представление налоговой, финансовой отчетной документации главному бухгалтеру и в вышестоящие организации.	Отсутствие замечаний.	До 25 %	В течение месяца.

Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности.

«Заведующая столовой»

№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
1	За интенсивность и высокие показатели работы	Подготовка финансово-экономической документации.	Участие в подготовке договоров, контрактов.	Количество заключенных договоров, соблюдение сроков.	До 30 %	В течение года.
		Обеспечение документооборота.	Подготовка документации по всем направлениям деятельности пищеблока.	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих органов.	До 30 %	В течение года.
		Контроль за содержанием помещений и оборудования	Своевременная и качественная уборка помещений,	Отсутствие замечаний санэпиднадзора и обоснованных жалоб работников лицея.	До 30 %	В течение месяца

		пищблока в надлежащем санитарном состоянии.	мытьё посуды и инвентаря.			
2	За качество выполняемых работ.	Обеспечение высокого уровня обслуживания.	Своевременное и качественное приготовление пищи.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и сотрудников.	До 30 %	В течение месяца.

Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности «Преподаватель»

№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
1	За интенсивность и высокие показатели работы	Интенсивность и сложность преподавательской деятельности.	Преподавание в группах повышенного уровня квалификации	Объем учебной нагрузки в лицейских группах.	До 15 %	В течение года
		Участие в исследовательской работе.	Наличие дидактических разработок, пособий, рекомендаций, учебных программ.	Количество и объем дидактических разработок, пособий, рекомендаций, учебных программ.	В зависимости от сложности, объема, практической значимости выполненной работы.	В течение года
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах.	Количество мероприятий.	До 10% за 1 мероприятие	В течение месяца
		Участие ИПР в региональных и	Достижения на региональных и	Высокие результаты по итогам конкурса.	В зависимости от уровня	В течение года

		всероссийских конкурсах .	всероссийских конкурсах.		мероприятий 1 место до 50 % 2 место до 40 % 3 место до 30 %	
2 .	За качество выполняемых работ.	Результативное участие в региональных и всероссийских олимпиад.	Достижения обучающихся на олимпиадах, конкурсах.	Наличие победителей, призеров олимпиад .	В зависимости от уровня мероприятий 1 место до 40 % 2 место до 30 % 3 место до 20 %	В течение года
		Успешность учебной работы.	Качество усвоения учебных программ.	Количество выпускников получивших «5» за защиту выпускных квалификационных работ.	1 % за каждого выпускника	В течение месяца
		Успешность учебной работы.	Качество усвоения учебных программ.	Количество выпускников завершивших обучение на «4» и «5», получивших диплом «с отличием», награжденных «серебряной медалью», награжденных «золотой медалью».	1 % за каждого выпускника 5 % за каждого выпускника 10 % за каждого выпускника 15 % за каждого выпускника	В течение месяца
		Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных .	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео- , аудиоаппаратуры и т.д.	Количество занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и т.д.	До 20%	В течение года при условии использования мультимедийных средств обучения, компьютерных программ не менее чем на 30% занятий

**Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности
«Мастер производственного обучения»**

№ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
-----	----------------------------------	----------	---------------------------------------	------------------------------	-------------------	--------------

1	За интенсивность и высокие показатели работы	Интенсивность и сложность преподавательской деятельности.	Преподавание в группах повышенного уровня квалификации	Объем учебной нагрузки в лицейских группах.	До 15 %	В течение года
		Участие в исследовательской работе.	Наличие дидактических разработок, пособий, рекомендаций, учебных программ.	Количество и объем дидактических разработок, пособий, рекомендаций, учебных программ.	В зависимости от сложности, объема, практической значимости выполненной работы.	В течение года
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах.	Количество мероприятий.	До 10% за 1 проведенное мероприятие	В течение месяца
		Участие в выполнении контрольных цифр приема.	Проведение работы по профессиональной ориентации.	Количество абитуриентов поступивших на обучение в результате проведенной работы (анкетирование абитуриентов).	20 рублей за 1 человека	В течение года при условии сохранения зачисленного среди обучающихся
		Участие ИПР в региональных и всероссийских конкурсах.	Достижения на региональных и всероссийских конкурсах.	Высокие результаты по итогам конкурса.	В зависимости от уровня мероприятий 1 место до 50 % 2 место до 40 % 3 место до 30 %	В течение года
2	За качество выполняемых работ.	Результативное участие в региональных и всероссийских олимпиадах.	Достижения обучающихся на олимпиадах, конкурсах.	Наличие победителей, призеров олимпиад занявших .	В зависимости от уровня мероприятий 1 место до 20 % 2 место до 10 % 3 место до 5 %	В течение года

		Успешность учебной работы.	Качество усвоения учебных программ.	Количество выпускников получивших повышенные разряды по результатам государственной итоговой аттестации.	1 % за каждого выпускника	В течение месяца
		Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных .	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и т.д.	Количество занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и т.д.	До 20%	В течение года при условии использования мультимедийных средств обучения, компьютерных программ не менее чем на 30% занятий
		Организация работы по трудоустройству выпускников.	Высокие показатели востребованности выпускников на рынке труда.	Количество трудоустроенных выпускников.	1 % за каждого выпускника	В течение месяца

Критерии для расчета стимулирующих выплат по должности

«Секретарь»

№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
1	За интенсивность и высокие показатели работы.	Обеспечение документооборота.	Оперативность в исполнении решений органов самоуправления лицеем.	Отсутствие замечаний и жалоб участников образовательного процесса.	До 30 %	В течение года

		Делопроизводство.	Проведение работы по совершенствованию системы делопроизводства в лице.	Инициатива и личный вклад в реализация творческих идей по улучшению делопроизводства в лице.	До 30 %	В течение года
2	За качество выполняемых работ.	Обеспечение документооборота	Своевременное и качественное оформление необходимой документации.	Отсутствие замечаний и жалоб участников образовательного процесса.	До 30 %	В течение года

Критерии для расчета стимулирующих выплат обслуживающего персонала по должностям «Уборщица, дворник, гардеробщик, сторож»

№ п \ п	Выплаты стимулирующего характера	Критерий	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Оценка показателя	Сроки выплат
1	За интенсивность и высокие показатели работы.	Активное участие в работе по благоустройству лицея.	Участие в ремонте лицея.	В зависимости от сложности и объема выполненной работы.	До 100 %	В течение месяца
		Содержание закрепленных участков в надлежащем санитарном состоянии.	Своевременная и качественная уборка помещений лицея и прилегающей территории.	Отсутствие замечаний и жалоб .	До 30 %	В течение года
		Активное участие в проводимых мероприятиях.	Подготовка помещений лицея к мероприятиям, уборка, дежурство.	В зависимости от сложности и объема выполненной работы	До 20 %	В течение месяца
		Напряженность работы.	Обеспечение сохранности	Отсутствие краж имущества лицея и	До 10 %	В течение года

			имущества лица и личного имущества обучающихся.	обучающихся.		
		Напряженность работы.	Оперативность при решении нестандартных ситуаций.	Своевременное предупреждение администрации и соответствующих органов (милиции, аварийных служб) о происходящем ЧП.	До 20 %	В течение месяца.