

УТВЕРЖДЕНО
с учетом мнения
профсоюзного комитета
ГОУ НПО ТО
«Профессиональный лицей № 25
им. Н.Демидова»
Протокол от 03.09.12 № 9
Председатель профкома
_____ О.Б. Шарыпова

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОУ НПО ТО
«Профессиональный лицей № 25
им. Н.Демидова»
_____ А.Г.Федин
03 сентября 2012 г.

Локальный акт № 2.2

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам

1 Общие положения

Настоящее Положение разработано на основе статей 381-397 Трудового кодекса РФ.
Данное Положение регулирует индивидуальные трудовые споры.

2 Образование комиссии по трудовым спорам

2.1 Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников и работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

2.2 Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников лица.

2.3 Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем лица.

2.4 Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

3 Компетенция комиссии по трудовым спорам

3.1 Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым настоящим Кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

3.2 Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

4 Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

4.1 Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

4.2 В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить по существу.

5 Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам

5.1 Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

5.2 Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

5.3 Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя.

5.4 Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

6 Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание

6.1 Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

6.2 В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование организации (подразделения), фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

6.3 Копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и руководителю организации в течение трех дней со дня принятия решения.

7 Исполнение решений комиссии по трудовым спорам

7.1 Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

8 Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд

8.1 В случае если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

8.2.1 Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суде в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.