

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оказания материальной помощи работникам
государственного образовательного учреждения
начального профессионального образования Тульской области
«Профессиональный лицей №25 им. Н. Демидова»

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
приказом директора
от 21 октября 2013 года № 98-А
_____ А.Г.Федин

21 октября 2013 г.

ПРИНЯТО
на Совете учреждения
ГОУ НПО ТО
«Профессиональный лицей № 25
им. Н.Демидова»
Протокол № 2 от 21 октября 2013 года

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оказании материальной помощи (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи работникам ГОУ НПО ТО «Профессиональный лицей № 25 им. Н. Демидова»(далее по тексту - лицей).

1.2 Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3 В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4 Материальная помощь направлена на оказание поддержки работникам лицея в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

1.5 Оказание материальной помощи сотрудникам лицея есть право, а не обязанность администрации и зависит от наличия необходимых финансовых средств и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

2. Основания и размеры материальной помощи.

Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

2.1. Смерть сотрудника или близкого родственника работника.

Под близкими родственниками в смысле, придаваемом данным Положением, понимаются: супруги, дети, родители, родные братья и сестры. По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до 1 оклада.

2.2. Свадьба сотрудника или его детей.

Под свадьбой в смысле, придаваемом данным Положением, понимается заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу. По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до 1 оклада.

2.3. Рождение ребенка у сотрудника.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до 1 оклада.

2.4 .Иные экстраординарные обстоятельства, оказавшие или могущие оказать существенное влияние на материальное положение сотрудника. (длительная потеря трудоспособности в связи с тяжелым заболеванием, дорогостоящее лечение в связи с заболеванием работника или члена его семьи, причинение значительного ущерба жилищу работника в следствии пожара, наводнения и иных чрезвычайных ситуаций). Работодатель может признать чрезвычайными и иные обстоятельства. По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до 2 окладов.

2.5. Перечень оснований для оказания материальной помощи, закрепленный в данном Положении не является исчерпывающим.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1 Материальная помощь по основаниям, указанным в пп. 2.1.-2.4. выплачивается на основании личного заявления сотрудника, пп 2.1, 2.4 на основании заявления сотрудника или руководителя структурного подразделения.

3.2 В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке или копия свидетельства о рождении.

3.3 Заявление пишется на имя директора с точным указанием причин для выдачи материальной помощи .

3.4 Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа директора из средств, полученных от внебюджетной деятельности. Оказание материальной помощи производится не более 3-х раз в год.

4. Порядок изменения и отмены Положения.

4.1 За каждым работником лица закрепляется право письменного обращения с предложением внесения изменений или дополнений настоящего Положения.

4.2 Внесенное предложение подлежит рассмотрению в 3-х дневный срок после чего представляется на рассмотрение совместного заседания Совета Учреждения , профсоюзного комитета, администрации.

4.3 Изменения и дополнения , утвержденные на заседании оформляются в виде отдельного документа и становятся неотъемлемой частью настоящего Положения.