

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного образовательного учреждения
начального профессионального образования Тульской области
«Профессиональный лицей №25 им. Н. Демидова»

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
приказом директора
от 21 октября 2013 года № 98-А
_____ А.Г.Федин

21 октября 2013 г.

ПРИНЯТО
на Совете учреждения
ГОУ НПО ТО
«Профессиональный лицей № 25
им. Н.Демидова»
Протокол № 2 от 21 октября 2013 года

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Тульской области № 334 от 11.06.2008 года, «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений образования Тульской области» в целях внедрения новой системы оплаты труда работников государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Тульской области « Профессиональный лицей № 25 им. Н. Демидова» (далее – работники Учреждения).

2. Внедрение новой системы оплаты труда работников Учреждения предполагает:

а) унификацию подходов к формированию окладов всех категорий работников системы образования;

б) дифференциацию окладов в зависимости от:

уровня образования;

специфики работы;

педагогического, научно-педагогического и общего стажа;

квалификации;

уровня управления;

масштаба управления.

3. В условиях новой системы оплаты труда отнесение должностей по категориям работников устанавливается согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2. Формирование окладов (должностных окладов) работников Учреждения.

2.1. Формирование должностных окладов руководителей, специалистов и технических исполнителей Учреждения производится на основе базовой единицы, базовых и повышающих коэффициентов согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.2. Формирование окладов рабочих Учреждения производится на основе базовой единицы и тарифных коэффициентов согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Для высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда может производиться исходя из 9-12 разрядов. Основанием для установления оплаты труда по 9-12 разряду является перечень профессий согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.3. Размер должностного оклада руководителя, специалиста и технического исполнителя Учреждения определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

2.4. Размер базового оклада руководителя, специалиста и технического исполнителя Учреждения устанавливается как произведение базовой единицы на базовые коэффициенты.

К базовым коэффициентам относятся коэффициент уровня образования и коэффициент специфики работы.

Расчет базового оклада производится по формуле:

$$B_0 = B * K_1 * K_2, \text{ где}$$

B_0 – размер базового оклада работника;

B – величина базовой единицы;

K_1 – коэффициент уровня образования;

K_2 – коэффициент специфики работы.

2.5. Коэффициент уровня образования устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и технического исполнителя Учреждения согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.6. Коэффициент специфики работы устанавливается исходя из условий труда руководителя, специалиста и технического исполнителя Учреждения, а также типа, вида Учреждений и их структурных подразделений согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Расчет коэффициента специфики работы производится по формуле:

$$K_2 = 1 + K_{2-1} + K_{2-2} \text{ и т.д., где}$$

K_2 - коэффициент специфики работы;

K_{2-1} , K_{2-2} и т.д. - выбираемые коэффициенты специфики работы, соответствующие условиям труда работника.

2.7. Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства Учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления Учреждением (коэффициент уровня управления).

При установлении коэффициента стажа для работников категории «специалист - группы педагогический персонал» учитывается стаж работы в организациях и должностях, согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Время работы в отдельных организациях, а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, служба в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации засчитывается в педагогический стаж в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Для работников категории «специалист - группы прочие специалисты» и «технические исполнители» учитывается общий стаж работы.

2.8. Коэффициент квалификации устанавливается за квалификационную категорию на основании результатов аттестации по профилю выполняемых работником должностных обязанностей.

2.9. Коэффициент масштаба управления определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждения на основании объемных показателей деятельности Учреждения, согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

2.10. Коэффициент уровня управления применяется для формирования должностного оклада руководителей Учреждения в соответствии с занимаемой должностью.

3. Расчет окладов (должностных окладов) работников учреждений.

3.1. Для определения размера должностного оклада руководителей Учреждения и руководителей их структурных подразделений (далее – руководитель) применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты квалификации, масштаба управления и уровня управления. Расчет должностного оклада руководителя учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$O_{рук} = B_o + B_oK_4 + B_oK_5 + B_oK_6, \text{ где}$$

$O_{рук}$ – размер должностного оклада руководителя;

B_o – величина базового оклада;

K_4 – коэффициент квалификации;

K_5 – коэффициент масштаба управления;

K_6 – коэффициент уровня управления.

3.2. Для определения размера должностного оклада специалистов Учреждения применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы и квалификации. Расчет должностного оклада специалиста осуществляется по следующей формуле:

$$O_{сп} = B_o + B_oK_3 + B_oK_4, \text{ где}$$

$O_{сп}$ – размер должностного оклада специалиста;

B_o – величина базового оклада;

K_3 – коэффициент стажа;

K_4 – коэффициент квалификации.

3.3. Для определения размера должностного оклада технических исполнителей Учреждения к базовому окладу применяется коэффициент стажа работы. Расчет должностного оклада технического исполнителя осуществляется по следующей формуле:

$$O_t = B_o + B_oK_3, \text{ где}$$

O_t – размер должностного оклада технического исполнителя;

Бо – величина базового оклада технического исполнителя;

КЗ – коэффициент стажа.

17. Расчет оклада рабочего осуществляется по следующей формуле:

Ораб. = Б * Кт, где

Ораб. – размер оклада рабочего;

Б – величина базовой единицы;

Кт – тарифный коэффициент.

4. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4.1. Фонд оплаты труда Учреждения рассчитывается по формуле:

ФОТ = ФОВ + ФНД, где

ФОТ – фонд оплаты труда Учреждения,

ФОВ – фонд окладов (должностных окладов) и компенсационных выплат,

ФНД – фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников.

4.2. Фонд надбавок и доплат рассчитывается по формуле:

ФНД = СВ + ВД, где

ФНД – фонд надбавок и доплат;

СВ – стимулирующие выплаты;

ВД – выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников.

Фонд надбавок и доплат устанавливается в размере 25 процентов фонда оплаты труда.

4.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.4. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

5. Расчет заработной платы работников Учреждения.

5.1. Заработная плата работников Учреждения рассчитывается по формуле:

$ЗП = O_k * n + O_n + НД$, где

ЗП – заработная плата работника;

O_k – оклад (должностной оклад) работника образовательного учреждения в зависимости от категории ($O_{рук}$ – руководителя, $O_{сп}$ – специалиста, O_T – технического исполнителя, O_p – рабочего);

n – объем выполняемой нагрузки;

O_n – оплата за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу.

НД – стимулирующие выплаты из фонда надбавок и доплат, а также выплаты за дополнительную работу, не входящие в должностные обязанности работников.

6. Установление нормы часов за должностной оклад, объема учебной нагрузки, порядок исчисления заработной платы работников Учреждения.

6.1. Установление нормы часов за должностной оклад педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки преподавателей, продолжительность рабочего времени.

6.1.1 Преподавателям Учреждения должностной оклад выплачивается за 720 часов в год.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах (1 час) и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее – учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-

эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, а следует из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в Учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

6.1.2. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в подпункте 6.1.1 сверх установленной нормы часов за должностной оклад, производится дополнительная оплата соответственно получаемому должностному окладу в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 2 настоящего Положения.

6.1.3. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении.

6.1.4. Педагогическим работникам, не предусмотренным подпунктах 6.1.1, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

- 36 часов в неделю:

педагогу-психологу;

методисту;

социальному педагогу, педагогу-организатору;

руководителю физического воспитания;

преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

мастерам производственного обучения.

6.1.5. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 6.1.1 и 6.1.4, в том числе руководителя Учреждения, его заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

6.1.6. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год – руководителю физического воспитания, преподавателю-организатору (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

6.1.7. Преподавательская работа работников, указанных в п. 6.1.5, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в Учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

6.2. Порядок исчисления заработной платы.

6.2.1 До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей Учреждения определяется путем умножения должностного оклада за час преподавания на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Должностной оклад за час определяется путем деления должностного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

6.2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их должностного оклада за час на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по должностному окладу за час.

6.2.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета должностного оклада с учетом его квалификации (уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории).

6.2.4. При повышении должностного оклада в связи с увеличением стажа педагогической работы, получением образования или присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового должностного оклада за час на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

6.2.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по должностному окладу за час только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по должностному окладу за час ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

6.2.6. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества

пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 6.2.5 настоящего Положения.

6.2.7. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

6.2.8. В Учреждении изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

6.2.9. Оплата труда мастеров производственного обучения Учреждения производится по окладам, соответствующим их квалификации.

Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой, «Положением о мастере производственного обучения», «Положением об учебно-производственной мастерской». Количество мастеров производственного обучения на учебную группу определяется Учреждением самостоятельно исходя из количества групп производственного обучения. Количество мастеров производственного обучения на учебную мастерскую определяется исходя из количества практических занятий с обучающимися (в неделю, в год) в мастерской, а также времени, необходимого для выполнения других

должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

6.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

6.3.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении;

- при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника на 72 часа.

6.3.2. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базовой единицы и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных приложением № 9 к настоящему Положению.

В размеры почасовых ставок, предусмотренных приложением № 9 к настоящему Положению, включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

6.4. Порядок определения уровня образования.

6.4.1. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.4.2. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.4.3. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения, определяется в соответствии с действовавшим ранее законодательством.

6.4.4. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

6.4.5. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и РФ, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования – в порядке, предусмотренном приложением № 6 к настоящему Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения № 6 к настоящему Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в приложении № 5 к настоящему Положению.

6.5 Установление нормы убираемой площади за должностной оклад уборщикам служебных помещений

Норма убираемой площади устанавливается в расчете 400 м² на 1 должностной оклад. Этим нормативом предусматривается ежедневная уборка пола в закреплённом помещении, мытье стен (1 раз в неделю) и окон (4 раза в год). При превышении норматива убираемой площади устанавливается дополнительная оплата из расчета 0,5 должностного оклада за 250 м² убираемой площади.

6.6 Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Для работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, доплаты устанавливаются в размере до 12 процентов должностного оклада (оклада), для работников, занятых на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда – в размере до 24 процентов должностного оклада (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем с учетом мнения профсоюзного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

6.7. Оплата труда в ночное время.

При работе в ночное время каждый час работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В Учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов должностного оклада. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа работников, трудовым договором.

6.8. Оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад (оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день могут определяться коллективным договором, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа работников, трудовым договором.

6.9. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.

Работнику, работающему по основной должности и по совместительству, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по той или другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей).

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем Учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и максимальными размерами не ограничиваются.

6.10. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников.

6.10.1 К выплатам за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, относятся выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерской, руководство методическими комиссиями;

профессиональной ориентацией и другая дополнительная работа, непосредственно не входящая в круг должностных обязанностей работника.

6.10.2. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, определяются «Положением о порядке и условиях применения компенсационных и стимулирующих выплат» в пределах средств, направляемых на оплату труда.

6.11. Надбавки.

6.11.1. Системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективным договором, соглашениями, а также «Положением о порядке и условиях применения компенсационных и стимулирующих выплат», принимаемыми работодателем по согласованию с профсоюзным органом работников.

Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются работодателем на основании Положения, согласованного с соответствующей территориальной организацией профсоюза.

Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда.

6.11.2. Размеры надбавок и порядок их установления определяются локальным актом Учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

7. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в Учреждении на почасовой основе.

В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Учреждения, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированные специалисты. В рамках новой системы оплаты труда почасовая оплата квалифицированных работников осуществляется в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются согласно приложению № 9 к настоящему Положению.