

Пути поиска работы

Как найти работу в "Компании Мечты"

Процесс трудоустройства на работу включает в себя несколько этапов и начинается он, как правило, с поиска открытых в компаниях позиций. Использование всех возможных способов поиска работы позволяет познакомиться с наибольшим количеством вакансий и выбрать наиболее интересное и приемлемое предложение о работе.



Одним из популярных способов поиска работы среди россиян является всемирная сеть **Интернет**. Наиболее посещаемыми среди соискателей являются интернет-ресурсы, посвященные поиску работы. На «работных» сайтах практически всегда присутствуют следующие рубрики: «Вакансии», «Резюме» и «Статьи/Полезное». В разделе «Вакансии» работодатели могут разместить объявление об открытой в их компании позиции.

Для поиска данной информации соискатели могут обратиться к списку вакансий по отраслям деятельности, а также отсортировать объявления по дате публикации, уровню заработной платы и другим параметрам. В рубрике «Резюме» каждый человек, ищущий работу, может опубликовать свою профессиональную автобиографию, доступную для просмотра потенциальным работодателям. Кроме этого, на данных сайтах можно познакомиться с актуальной информацией о состоянии рынка труда и статьями о поиске работы, прочитать интервью с первыми лицами компаний, директорами по персоналу. Подобный материал, как правило, содержится в разделе «Статьи/Полезное».

Найти интересные предложения о работе можно не только на специализированных сайтах, но и в различных социальных сетях, к которым, в частности, относится такой ресурс, как *moikrug.ru*, позволяющий зарегистрировавшимся пользователям разместить свое резюме и ознакомиться с перечнем опубликованных вакансий. Также стоит упомянуть о ресурсе *professionali.ru*, на котором можно вступить в профессиональные сообщества и установить контакты со специалистами различных профессиональных областей.

К интернет-вариантам поиска работы можно отнести также информационное взаимодействие с потенциальным работодателем на различных тематических форумах, посвященных трудоустройству или обсуждению вопросов, относящихся к профессиональной деятельности соискателя.

Одним из эффективных способов поиска работы является **обращение к знакомым, друзьям и родственникам** с вопросом об открытых вакансиях. Таким образом сегодня находят себе работу около трети россиян. Не стоит забывать, что многие компании принимают сотрудников на работу только по рекомендации.



Посещение массовых мероприятий, таких как **Ярмарки вакансий и Дни Карьеры**, которые представляют собой непосредственную встречу с потенциальным работодателем, также может стать действенным способом в поиске работы. Ярмарки вакансий проводят, как правило, Центры занятости и вузы, тогда как организацией Дней Карьеры занимаются крупные компании. Подобные мероприятия могут быть ориентированы как на широкую аудиторию, так и на вполне узкий сегмент рынка труда – например, студентов или выпускников вузов.

Посещение Ярмарок вакансий и Дней Карьеры несомненно может помочь в эффективном поиске работы, поскольку преимуществами данных мероприятий является

возможность личного общения и знакомства сразу с несколькими работодателями, а также участие в различных тренингах и мастер-классах.

Для выпускников и студентов одной из возможностей найти место работы может стать обращение в **Центры содействия трудоустройству** при вузах, в которых они обучаются. Кроме того что данные подразделения предоставляют перечень открытых вакансий, имеющихся в различных компаниях, у сотрудников таких Центров можно получить бесплатные консультационные услуги по вопросам профориентации, составления резюме, прохождения собеседования, социальных гарантий и льгот для молодых специалистов.



Просмотр **печатных изданий** с опубликованными в них объявлениями о вакансиях также является одним из способов поиска работы. Желательно регулярно просматривать еженедельные издания с предложениями о трудоустройстве, специализированные приложения к ежедневной деловой прессе, ежегодные справочники о работе и карьере.

Во многих изданиях также существуют разделы, посвященные построению карьеры и аналитике рынка труда. Кроме этого, у большинства изданий есть интернет-версии, где можно просмотреть вакансии, разместить свое резюме и ознакомиться с аналитическими статьями.

Многие иностранные компании и солидные отечественные работодатели подбирают себе сотрудников через **рекрутинговые агентства**. Способ поиска работы через агентства эффективен, прежде всего, для специалистов высокой квалификации и с опытом работы. Однако достаточно часто среди вакансий кадровых агентств можно встретить и предложения для молодых специалистов и студентов. С новыми вакансиями таких компаний можно ознакомиться в специализированных газетах о работе, на сайтах самих агентств.

Для взаимодействия с рекрутинговыми агентствами можно порекомендовать два пути: 1) рассылка резюме в агентства без указания конкретной вакансии, но с указанием наиболее предпочитаемой сферы деятельности или позиции; возможно, на момент поиска в агентстве нет подходящей вакансии, в таком случае, резюме остается в базе данных и в случае появления позиции, соответствующей опыту, образованию и мотивации кандидата, сотрудники кадровых агентств связываются с соискателями; 2) выбор конкретной вакансии и отправление резюме по адресу.

Одним из эффективных, но, к сожалению, редко используемых сегодня способов поиска работы является **непосредственное обращение к работодателю** с вопросом об открытых вакансиях. У такого «прямого» поиска работы есть свои преимущества. В частности, есть возможность опередить других кандидатов и занять позицию, которая не анонсируется в открытых источниках.

Не стоит также упускать из виду такой способ поиска работы, как обращение в **Центр занятости**. В данном государственном учреждении можно получить статус безработного и ознакомиться с информацией по имеющимся свободным местам на предприятиях и учреждениях, а также получить консультацию по вопросам профессиональной ориентации и узнать, в каких учебных заведениях можно пройти те или иные курсы и получить дополнительную специальность.

Таким образом, в настоящее время существует несколько различных вариантов поиска работы. Развитие сети Интернет значительно увеличило число возможных ресурсов для установления профессиональных связей. Однако не стоит забывать и уже проверенные пути поиска работы, такие как, например, обращение к родственникам и знакомым, а также посещение Ярмарок вакансий и Дней Карьеры.